

### 3.勞資關係

定期召開勞資會議，鼓勵員工踴躍表示意見提出建議，以達成良好的雙向溝通。

公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度及其實施狀況情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施實施情形：

#### (1) 員工福利措施、進修、訓練與其實施情形

本公司平時即重視員工福利，提供良好的工作環境，並推行各項員工福利措施，包括急難救助、年節贈禮及員工旅遊補助等；訓練方面，本公司每年編製年度教育訓練計畫，同時編列教育訓練費用預算，以作為員工進修及提昇專業知識使用。

#### (2) 退休制度與其實施情形

本公司已依「勞動基準法」規定採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月於每月工資提繳百分之六作為退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

#### (3) 勞資間之協議與各項員工權益維護措施實施情形

本公司有關勞資關係之措施及規定，均以相關法令為基礎，且本公司一向秉持自主管理、全員參與之經營方式，每個部門主管與部屬之間，均透過各種業務會議、教育訓練及有效溝通，故勞資關係良好。